

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि**

सेवा : प्रशासन
तह : सातौं

समूह : प्रशासन
पद : उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक)

उपसमूह :
किसिम : खुला प्रतियोगिता

पाठ्यक्रम योजनालाई निम्नानुसारका दुई चरणमा विभाजन गरिएको छ :

प्रथम चरण :- लिखित परीक्षा: पूर्णाङ्क :- २००
द्वितीय चरण : - अन्तर्वार्ता पूर्णाङ्क :- ३०

परीक्षा योजना (Examination Scheme)

(क) प्रथम चरण: लिखित परीक्षा (Written Examination)

पूर्णाङ्क :- २००

पत्र	विषय	पूर्णाङ्क	उतीर्णाङ्क	परीक्षा प्रणाली	प्रश्न संख्या × अङ्क	समय
प्रथम	व्यवस्थापन, सामाजिक सुरक्षा प्रणाली र सूचना प्रविधि	१००	४०	विषयगत	१० प्रश्न × १० अङ्क	३ घण्टा
द्वितीय	आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था	१००	४०	विषयगत	१० प्रश्न × १० अङ्क	३ घण्टा

(ख) द्वितीय चरण : अन्तर्वार्ता (Interview)

विषय	पूर्णाङ्क	परीक्षा प्रणाली
अन्तर्वार्ता	३०	मौखिक

द्रष्टव्य:

- लिखित परीक्षाको भाषा नेपाली वा अंग्रेजी वा दुवै हुन सक्नेछ ।
- प्रथम र द्वितीय पत्रको लिखित परीक्षा छुट्टाछुट्टै हुनेछ ।
- लिखित परीक्षामा सोधिने प्रश्न संख्या र अङ्कभार यथासम्भव सम्बन्धित पत्र/विषयमा दिईए अनुसार हुनेछ ।
- विषयगत प्रश्नको हकमा एउटा लामो प्रश्न वा एउटै प्रश्नका दुई वा दुई भन्दा बढी भाग (Two or more parts of a single question) वा एउटै प्रश्न अन्तर्गत दुई वा बढी टिप्पणी (Short note) सोध्न सकिनेछ ।
- विषयगत प्रश्न हुने पत्र/विषयका प्रत्येक खण्डका लागि छुट्टाछुट्टै उत्तरपुस्तिकाहरू हुनेछन् । परीक्षार्थीले प्रत्येक खण्डका प्रश्नको उत्तर सोही खण्डको उत्तर पुस्तिकामा लेख्नुपर्नेछ ।
- यस पाठ्यक्रम योजना अन्तर्गतका पत्र/विषयका विषयवस्तुमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि पाठ्यक्रममा परेका कानून, ऐन, नियम, विनियम तथा नीतिहरू परीक्षाको मिति भन्दा ३ महिना अगाडि (संशोधन भएका वा संशोधन भई हटाईएका वा थप गरि संशोधन भई) कायम रहेकालाई यस पाठ्यक्रममा परेको सम्झनुपर्छ ।
- प्रथम चरणको परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारहरूलाई मात्र द्वितीय चरणको परीक्षामा सम्मिलित गराईनेछ ।
- पाठ्यक्रम स्वीकृत मिति :- २०८०/०१/२१

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि
पाठ्यक्रमको विस्तृत विवरण**

प्रथम पत्र :

व्यवस्थापन, सामाजिक सुरक्षा प्रणाली र सूचना प्रविधि

खण्ड (क) : ३० अङ्क

1. संगठन, व्यवस्थापन र लेखा
 - 1.1 संगठनका सिद्धान्त र प्रकारहरू
 - 1.2 व्यवस्थापनको परिचय, महत्व, सिद्धान्त र कार्यहरू
 - 1.3 व्यवस्थापनका नवोदित अवधारणाहरू (Emerging management concepts)
 - 1.4 रणनीतिक व्यवस्थापन
 - 1.5 परिवर्तन व्यवस्थापन र संगठनात्मक विकास
 - 1.6 योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन र अनुगमन तथा मूल्याङ्कन
 - 1.7 मानव संसाधन व्यवस्थापन र यसका कार्यहरू
 - 1.8 व्यवस्थापन सूचना प्रणाली (Management information system) को आवश्यकता र महत्व
 - 1.9 बजेटका सिद्धान्त, महत्व र बजेट चक्र सम्बन्धी जानकारी
 - 1.10 लेखापरीक्षणको अवधारणा तथा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली

खण्ड (ख) : ५० अङ्क

2. वित्तीय व्यवस्थापन
 - 2.1 लगानीका सिद्धान्त तथा पोर्टफोलियो व्यवस्थापन (Investment principles and portfolio management)
 - 2.2 वित्तीय व्यवस्थापनका अवधारणा तथा सिद्धान्तहरू (Concepts and principles of financial management)
 - 2.3 परियोजना व्यवस्थापन तथा विश्लेषण (Project management and analysis)
 - 2.4 वित्तीय विश्लेषणका उपकरणहरू (Financial analysis tools)
 - 2.5 वित्तीय विवरण विश्लेषण (Financial Statement analysis)
 - 2.6 लागत विश्लेषण (Cost analysis)
 - 2.7 जोखिम व्यवस्थापन (Risk Management)
 - 2.8 चालू पूँजी व्यवस्थापन (Working capital management)
 - 2.9 पूँजीगत बजेट (Capital budgeting)
 - 2.10 पूर्वाधार विकासमा लगानी (Infrastructure financing)
 - 2.11 सम्पत्ति-दायित्व व्यवस्थापन (Asset liabilities management)
 - 2.12 वित्तीय मध्यस्थकर्ताहरू (Financial intermediaries)
 - 2.13 अन्तर्राष्ट्रिय वित्त व्यवस्थापन (International financing)
 - 2.14 वित्तिय र पूँजी बजार (Fiscal and capital market)
 - 2.15 सार्वजनिक वित्त (Public finance)
 - 2.16 नेपालको बैंक तथा वित्तीय प्रणाली (Banking and financial systems in Nepal)

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि**

- 2.17 नेपालमा बीमा व्यवसाय (Insurance business in Nepal)
2.18 एकच्युयरीको अवधारणा तथा प्रयोग (Concept and application of actuary)
2.19 नेपालमा औद्योगिक तथा व्यवसायिक वातावरण (Industrial and business environment in Nepal)

खण्ड (ग) : १० अङ्क

3. सामाजिक सुरक्षा प्रणाली

- 3.1 कर्मचारी सञ्चय कोष र यसको कार्यक्षेत्र, रणनीतिक योजना र भावी कार्यक्रम
3.2 सामाजिक सुरक्षा प्रणालीको अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास र मान्यता
3.3 सामाजिक सुरक्षा, सामाजिक संरक्षण र नेपालमा यसको अवस्था
3.4 सामाजिक सुरक्षा प्रणालीमा कर्मचारी सञ्चय कोषको योगदान
3.5 अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठन र अन्तर्राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संस्था (International Social Security Association- ISSA)
3.6 योगदानमा आधारित निवृत्तभरण प्रणाली

खण्ड (घ) : १० अङ्क

4. सूचना प्रविधि (Information Technology)

- 4.1 Definition, History, Generation, Characteristics, Types & Applications of Computers
4.2 Overview of a computer system
4.2.1 Software: Definition and Types of Software
4.2.2 Hardware: Definition; Input Unit, CPU, Output Unit; Storage devices: Primary & Auxiliary Memory
4.2.3 Data and data processing
4.3 Introduction to Data, Database and Database Management System
4.4 Basic Networking: definition, types, and topologies
4.5 Concept of E-mail / Internet / Extranet/Intranet, World Wide Web (WWW)
4.6 Cyber security: Introduction, common security threats and security mechanisms
4.7 Familiarity with Office Systems (Word Processing, Electronic Spreadsheet and Presentation System)
4.8 Introduction to Electronic Commerce

प्रथम पत्रमा पाठ्यक्रमका खण्डबाट लिखित परीक्षामा यथासम्भव देहाय बमोजिम प्रश्नहरू सोधिनेछ ।

खण्ड	प्रश्न संख्या र अङ्क भार
क	३ प्रश्न × १० अङ्क = ३०
ख	५ प्रश्न × १० अङ्क = ५०
ग	१ प्रश्न × १० अङ्क = १०
घ	१ प्रश्न × १० अङ्क = १०

कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि

द्वितीय पत्र :
आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था
खण्ड (क) : ३० अङ्क

1. आर्थिक पक्ष

- 1.1 आर्थिक नीति, वित्त नीति र मौद्रिक नीति
- 1.2 वाणिज्य नीति, औद्योगिक नीति, सार्वजनिक-निजी साभेदारी नीति र वैदेशिक लगानी नीति
- 1.3 सार्वजनिक संस्थानको व्यवस्थापन
- 1.4 नेपालको मुद्रा बजार, पूँजीबजार र बीमाबजार
- 1.5 नेपालमा औद्योगिक वातावरण, लगानीको अवस्था र चुनौतीहरू
- 1.6 आर्थिक विकासमा सामाजिक सुरक्षा कोषहरूको भूमिका
- 1.7 Globalization, SAFTA, BIMSTEC and WTO

खण्ड (ख) : ४० अङ्क

2. बैकिङ तथा गैर बैकिङ वित्तीय व्यवस्था

- 2.1 कर्मचारी सञ्चय कोष, कार्यक्षेत्र, रणनीतिक योजना
- 2.2 कर्मचारी सञ्चय कोषको लगानी व्यवस्थापन
- 2.3 नेपालको वित्तीय बजारमा कर्मचारी सञ्चय कोषको योगदान तथा भूमिका
- 2.4 नेपालको आर्थिक विकासमा बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रको भूमिका
- 2.5 Merger, Acquisitions and Corporate Restructuring of Banking and Financial Sectors in Nepal
- 2.6 नेपालमा वित्तीय क्षेत्र सुधारका नीतिगत प्रयासहरू र नेपाल सरकारको वित्तीय क्षेत्र विकास रणनीति
- 2.7 नागरिक लगानी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष र सामूहिक लगानी कोष (Mutual Fund)
- 2.8 बैकिङ व्यवसाय र बीमा व्यवसाय बीचको अन्तरसम्बन्ध
- 2.9 योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा
- 2.10 विशिष्टीकृत कोष लगानी व्यवस्थापन

खण्ड (ग) : ३० अङ्क

3. विविध

- 3.1 नेपालको संविधान
- 3.2 कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन, २०१९
- 3.3 निवृत्तभरण कोष ऐन, २०७५
- 3.4 योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोष ऐन, २०७४

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि**

- 3.5 बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३
- 3.6 भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९
- 3.7 सम्पत्ति शद्धीकरण (मनी लाउण्डरिङ्ग) निवाकरण ऐन, २०६४
- 3.8 कम्पनी ऐन, २०६३
- 3.9 कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०७८
- 3.10 सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३
- 3.11 कर्मचारी सञ्चय कोष (खरिद) नियमावली, २०७५
- 3.12 कर्मचारी सञ्चय कोष, (आर्थिक प्रशासन) नियमावली, २०६८
- 3.13 विद्युतीय कारोवार ऐन, २०६३
- 3.14 आयकर ऐन, २०५८
- 3.15 धितोपत्र ऐन, २०६३
- 3.16 मुलुकी देवानी (संहिता) ऐन, २०७४ मा भएको करार तथा अन्य दायित्व सम्बन्धी व्यवस्था

द्वितीय पत्रमा पाठ्यक्रमका खण्डबाट लिखित परीक्षामा यथासम्भव देहाय बमाजिम प्रश्नहरू सौधनेछ ।

खण्ड	प्रश्न संख्या र अङ्क भार
क	३ प्रश्न × १० अङ्क = ३०
ख	४ प्रश्न × १० अङ्क = ४०
ग	३ प्रश्न × १० अङ्क = ३०